

ПРИНЯТО:
Педагогическим советом
МБУДОСШ №1 им. А.Ф.
Бондарева
протокол № 4 от 22.12.2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУДОСШ №1
им. А.Ф. Бондарева
Васильев В.В.
приказ № 227-у от 22.12.2025 г.



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА №1 ИМЕНИ
ЗАСЛУЖЕННОГО ТРЕНЕРА РОССИИ
А.Ф. БОНДАРЕВА**

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ,
ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ,
ОСОБЕННОСТЯХ РЕЖИМА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ
И ОТДЫХА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
МБУДОСШ №1 ИМ.А.Ф. БОНДАРЕВА**

г. Гулькевичи, 2025 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о продолжительности рабочего времени, порядке определения учебной нагрузки, особенностях режима рабочего времени и отдыха педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа №1 имени Заслуженного тренера России А.Ф. Бондарева (МБУДОСШ №1 им. А.Ф. Бондарева) (далее - Положение, Учреждение) разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

- часть 6 статьи 47 закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года №273-ФЗ;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 года № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 г. № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».
- приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

1.2. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение преподавательской и другой педагогической работы в Учреждении в пределах рабочей недели и учебного года, порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, определяет норму часов педагогической работы за ставку заработной платы.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников, работающих на условиях трудового договора, как по основному месту работы, так и на условиях трудового договора по совместительству.

2. Рабочее время

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников МБУДОСШ №1 им. А. Ф. Бондарева (далее - Учреждение) устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Для педагогических работников:

2.1. Рабочее время определяется Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, учебным расписанием, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них трудовым договором.

2.2. Педагогическим работникам устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, которая не должна превышать 36 часов в неделю (ст. 333 ТК, ст. 47 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ). В зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда педагогическим работникам может быть установлена и иная (менее 36 часов) продолжительность сокращенной рабочей недели (приказ Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601

2.3. Инструктору-методисту устанавливается сокращенная пятидневная 36 – часовая рабочая неделя, с понедельника по пятницу включительно, с двумя выходными днями (суббота, воскресенье). Продолжительность рабочего времени с понедельника по четверг – 8 часов 00 мин. Время начала рабочего дня 8 час.00 мин., время окончания рабочего до 17 часов 00 мин., в пятницу – начала рабочего дня 8 час.00мин., время окончания рабочего до 16 часов 00 мин.

Перерыв для отдыха и питания – 1 час : с 12час.00мин. до 13час.00мин.

2.4. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включают:

- учебную (преподавательскую) и воспитательную работу;
- индивидуальную работу с обучающимися;
- методическую, подготовительную, организационную, диагностическую, работу по ведению мониторинга;
- работу, предусмотренную планами воспитательных, физкультурно - оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.5. Продолжительность рабочего времени тренера-преподавателя (старшего тренера-преподавателя) включает в себя время на: - преподавательскую (учебную) работу; воспитательную работу – другую педагогическую работу. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников больше или меньше установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится оплата пропорционально фактически определенному объему педагогической или преподавательской работы. Это предусмотрено в пунктах 1 и 4 примечания к приложению 1 к приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601.

2.6. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для Работника устанавливается, исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю за 1.0

ставку.

2.6.1. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, принимается норма часов учебной (педагогической) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (педагогической) работы).

2.6.2. Норма часов учебной (преподавательской работы) 18 часов в неделю устанавливается: тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям) Учреждения.

Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями, старшими тренерами-преподавателями (далее - работники, ведущие преподавательскую работу) Учреждения характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной (преподавательской) работой (далее - преподавательская работа), которая выражается в фактическом объеме их учебной (тренировочной) нагрузки, определяемом в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее - нормируемая часть педагогической работы).

К другой части педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующих затрат рабочего времени, которое не конкретизируется по количеству часов (далее - другая часть педагогической работы), относится выполнение видов работы, предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также дополнительной работы, выполняемой с их письменного согласия за дополнительную плату.

Конкретные должностные обязанности педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

1.4. Нормируемая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в академических часах и включает проводимые учебно-тренировочные занятия (далее - занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы между каждым занятием. При этом учебная (преподавательская) нагрузка исчисляется исходя из продолжительности занятий, не превышающей 60 минут. Конкретная продолжительность занятий, в том числе возможность проведения спаренных занятий, а также перерывов между ними предусматривается Уставом Учреждения, с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических

правил и нормативов. Выполнение учебной (преподавательской) нагрузки регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий.

1.5. Другая часть педагогической работы, определяемая с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, регулируется следующим образом:

- самостоятельно - подготовка к осуществлению учебно-тренировочного процесса и выполнение обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся, участие в разработке рабочих программ, в соответствии с требованиями реализуемых дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по видам спорта, развиваемым в Учреждении;
- в порядке, установленном правилами внутреннего трудового распорядка - ведение журнала учета спортивной подготовки в бумажной (электронной) форме;
- правилами внутреннего трудового распорядка - организация и проведение методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;
- планами и графиками Учреждения, утвержденными локальными актами Учреждения в порядке, установленном трудовым законодательством - выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогического совета Учреждения, работой по проведению родительских собраний;
- графиками, планами, расписанием занятий, утвержденными локальными актами Учреждения, коллективным договором - участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, включая участие в спортивных соревнованиях, учебно-тренировочных мероприятиях;
- локальными актами Учреждения - периодические, кратковременные дежурства в Учреждении в период организации учебно-тренировочного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного (тренировочного) времени.

1.6. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует Учреждение), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в Учреждении иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, обязательное присутствие в Учреждении не требуется.

При составлении расписаний занятий, планов и графиков работ

правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором могут предусматриваться для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.

1.7. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

1.8. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющейся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

Тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям устанавливается норма часов учебной (преподавательской) работы - 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы является расчетной величиной для исчисления педагогическим работникам заработной платы в месяц с учетом установленного Учреждением объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю.

2.7. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) тренера-преподавателя или старшего тренера-преподавателя устанавливается в часах, согласно учебному плану (учебным программам). Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается с письменного согласия работника.

2.8. Для работников, ведущих преподавательскую работу, предусмотрена 36-часовая рабочая неделя. Увеличить учебную нагрузку можно только в пределах этого времени - до 36 часов. При этом верхний предел нагрузки не предусмотрен. Педагоги вправе работать больше, но для этого надо оформить внутреннее совместительство или сверхурочную работу.

3. Определение учебной (преподавательской) нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре

3.1. Объем учебно-тренировочной нагрузки тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) Учреждения устанавливается исходя из количества часов по учебному плану, обеспеченности кадрами, других условий работы Учреждения.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного (тренировочного) года или спортивного сезона и устанавливается

локальным актом Учреждения.

3.3. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с Учреждением.

3.4. Определение учебной (тренировочной) нагрузки тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, а также ее изменение осуществляется с учетом особенностей реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, при этом обеспечивается преемственность учебно-тренировочного процесса с сохранением учебно-тренировочных групп, которые были сформированы в предыдущем учебном году (спортивном сезоне), за исключением случаев снижения учебной нагрузки, связанных с отчислением обучающихся, сокращением групп, уменьшением количества часов по учебным планам.

3.5. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев снижения учебной нагрузки, указанных в пункте 3.4.

3.6. Учебная нагрузка тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, выполненная ими в порядке замещения временно отсутствующих по болезни или другим причинам тренеров-преподавателей, продолжавшегося не более 2 месяцев, оплачивается дополнительно на условиях почасовой оплаты.

3.7. В том случае, если замещение отсутствующих тренеров-преподавателей продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем учебной нагрузки тренеров-преподавателей, осуществляющих такое замещение, уточняется со дня его начала, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и производится перерасчет месячной оплаты их труда с учетом увеличенного объема учебной нагрузки.

4. Режим рабочего времени педагогических работников в каникулярный период

4.1. Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся Учреждения и не совпадающие для педагогических работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для них рабочим временем.

4.2. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют преподавательскую (в том числе

методическую и организационную) работу, связанную с реализацией дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, в пределах нормируемой части их преподавательской работы, установленного объёма тренировочной нагрузки, определённой им до начала каникулярного времени.

4.3. Каникулярное время, не совпадающее с отпуском преподавательских работников, используется также для их дополнительного образования в установленном трудовым законодательством порядке.

4.4. При составлении графика работы в каникулярное время работодатель с письменного согласия педагогических работников для выполнения работы в пределах установленного им объёма учебной нагрузки (объёма педагогической работы) в неделю вправе вводить суммированный учет рабочего времени.